

Politica per le Pari Opportunità

La nostra Società garantisce **pari dignità e pari opportunità** per tutti i dipendenti e collaboratori nell'ambito di un rapporto di lavoro trasparente e appagante, a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale. Questo perché crediamo che diversità e pluralità siano la fonte di idee e innovazione per una società sostenibile.

La nostra cultura di inclusione e appartenenza è focalizzata sul sostegno e sul coinvolgimento dei nostri collaboratori affinché raggiungano il loro pieno potenziale. Cerchiamo di promuovere una cultura di appartenenza che rifletta i nostri storici valori di collaborazione per includere prospettive diverse che sfidano noi stessi per raggiungere i nostri obiettivi e fare ciò che è giusto.

Il nostro impegno nel promuovere una cultura di inclusività e appartenenza e una forza lavoro diversificata, equa e inclusiva

Investire in modo mirato in una cultura che onori l'inclusione e l'appartenenza è essenziale per essere un'azienda orientata verso obiettivi di crescita.

Pertanto, ci impegniamo a far progredire la nostra organizzazione attraverso i seguenti passi:

- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità
- Applicare specifiche procedure per la gestione del personale, finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione dello sviluppo, della crescita personale e della carriera, alla valutazione delle performance, all'equità salariale, fino alla risoluzione del rapporto lavorativo.
- Espandere il pool di candidati e i canali per attrarre, sviluppare e trattenere una gamma diversificata di talenti in ruoli gestionali.
- Creare luoghi di lavoro rispettosi e inclusivi che favoriscano prospettive diverse, liberi da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, sanzionando qualsiasi tipo di comportamento lesivo della diversità personale, sociale, politica e culturale.
- Fornire agli individui pari accesso alle opportunità di leadership indipendentemente dal genere, dall'etnia, dal background, etc.
- Promuovere una cultura di inclusività e appartenenza anche attraverso gli Employee Resource Groups. In particolare, in Italia è attivo l'ERG E3, una rete globale volta a promuovere una comunità che supporti le assunzioni, lo sviluppo, la leadership e la retention dei talenti femminili nell'azienda. Le donne e gli uomini coinvolti in E3 aiutano a creare un clima positivo a favore del cambiamento e sostengono una cultura inclusiva per tutti i dipendenti Ecolab. La missione di E3 è potenziare e incentivare l'azienda nell'accelerare in maniera concreta l'avanzamento delle donne in posizione di leadership, al fine di supportare ulteriormente la crescita del business.

- Investire in processi e sistemi che garantiscano trasparenza.
- Definire un sistema per il raggiungimento della parità di genere, con un progetto strategico basato sulle migliori prassi e che definisca obiettivi verificabili e con indicatori di prestazione, incluso l'empowerment femminile.

Azioni, comunicazione e trasparenza

È definito e monitorato un **Piano Strategico** per l'attuazione della presente politica e degli **obiettivi** correlati, nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere; lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI. È costituito, a presidio di quanto espresso, un **Comitato Guida** per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere e la direzione ha individuato un suo Referente per il progetto. La società ha uno specifico programma per la gestione delle **segnalazioni** ed un **sistema sanzionatorio** per la prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La presente Politica è accessibile a tutte le persone all'interno dell'organizzazione e disponibile pubblicamente sul sito internet aziendale.